

Temeljem članka 172. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23), Skupština Nacionalnog sindikata policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske, dana 17. studenoga 2025. godine, donosi



# **STATUT**

## **NACIONALNOG SINDIKATA POLICIJE MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA REPUBLIKE HRVATSKE**

## **I. OSNOVNE ODREDBE**

### **Članak 1.**

Nacionalni sindikat policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) je neovisna, samostalna, dragovoljna, interesna i nestranačka udruga zaposlenika Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: MUP RH), državnih službenika i namještenika zaposlenih u drugim državnim tijelima, umirovljenih zaposlenika MUP-a RH i drugih državnih tijela te polaznika srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac i punoljetnih učenika policijske škole „Josip Jović“ u Policijskoj akademiji MUP-a RH, utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje svojih članova.

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Dostava elektroničkom poštom, koja se kao način dostave koristi u ovom Statutu i u drugim propisima i odlukama Sindikata, smatra se uredno izvršenom ako je obavljena na adresu elektroničke pošte koju je član naveo u pristupnici za učlanjenje u Sindikat.

### **Članak 2.**

Ovim Statutom utvrđuje se svrha Sindikata, naziv, sjedište, područje djelovanja i ustroj, znak, zastava, pečat i tijela Sindikata, način izbora i opoziva tijela i dužnosnika Sindikata te njihove ovlasti i dužnosti, postupak učlanjivanja i prestanka članstva, prava i obveze članova, način donošenja i izmjene i dopune Statuta, pravilnika, poslovnika, odluka i drugih akata Sindikata, način stjecanja, raspolaganja i nadzora nad imovinom Sindikata te prestanak djelovanja Sindikata.

### **Članak 3.**

Sindikat i svi njegovi ustrojstveni oblici i organizacijske jedinice utvrđene ovim Statutom i drugim propisima Sindikata te njihova imovina i sredstva, čine jednu nerazdvojivu cjelinu.

Sindikat je pravna osoba neovisna o svom poslodavcu i njegovim udrugama u ostvarivanju prava i interesa svojeg članstva.

### **Članak 4.**

Rad Sindikata je javan.

Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovitim obavješćivanjem članstva o radu tijela Sindikata, preko sindikalnih povjerenika i dužnosnika Sindikata te Središnjice Sindikata, kao i putem mrežnih stranica i društvenih mreža i na drugi pogodan način.

## **II. SVRHA SINDIKALNOG DJELOVANJA**

### **Članak 5.**

Svrha i ciljevi djelovanja Sindikata su:

- promicanje i zaštita prava i interesa te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih državnih službenika i namještenika;
- zastupanje i zaštita interesa članova Sindikata u kolektivnom pregovaranju i sklapanje kolektivnih ugovora;
- promicanje i zaštita socijalne pravde, demokracije, ljudskih i sindikalnih prava i sloboda;
- promicanje, unaprijeđenje i zaštita materijalnih, socijalnih i profesionalnih prava i interesa članova Sindikata i drugih državnih službenika i namještenika;
- zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka;
- promicanje i provođenje zdravstvene zaštite i sigurnosti na radu;
- organiziranje i provođenje sindikalnih akcija poput štrajka i prosvjeda;
- pružanje pravne pomoći članovima zastupanjem u radnim sporovima i disciplinskim postupcima;
- pružanje materijalne i financijske pomoći članovima u skladu s drugim propisima Sindikata;
- pregovaranje u ime članstva i predstavljanje članstva;
- obavješćivanje i educiranje članstva;
- stručno usavršavanje i osposobljavanje glavnih povjerenika sindikalnih podružnica, povjerenika sindikalnih jedinica i dužnosnika Sindikata te zaposlenika i članova Sindikata;
- provođenje drugih sindikalnih aktivnosti koje su u skladu s ovim Statutom, drugim propisima i aktima Sindikata i odlukama tijela Sindikata te propisima Republike Hrvatske.

## **III. NAZIV, SJEDIŠTE, ZNAK, PEČAT I ZASTAVA SINDIKATA**

### **Članak 6.**

Naziv Sindikata: Nacionalni sindikat policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske.

Skraćeni nazivi Sindikata: Nacionalni sindikat policije MUP-a RH i NSP MUP-a RH.

Naziv Sindikata na engleskom jeziku: National Union of Police of the Ministry of Interior of the Republic of Croatia.

Sjedište Sindikata je u Vukovaru.

## **Članak 7.**

Znak Sindikata sadrži: Vukovarski toranj, stilizirani hrvatski pleter, hrvatsku šahovnicu, maslinove grančice, naziv sindikata i skraćeni naziv Sindikata. Podloga je tamno plave boje, pleter je zlatno-žute boje, Vukovarski toranj je sive boje, maslinove grančice su zlatno-žute boje, naziv Sindikata je bijele boje, skraćeni naziv Sindikata je crne boje, hrvatska šahovnica je crveno-bijele boje.

## **Članak 8.**

Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 30 milimetara, sadrži naziv Sindikata ispisan polukružno u gornjoj polovici, u sredini pečata je grb Sindikata, a u donjoj polovici polukružno je ispisan skraćeni naziv Sindikata. Ako Sindikat ima više od jednog pečata, svaki pečat mora biti označen različitim brojem.

## **Članak 9.**

Zastava Sindikata je tamno plave boje, dimenzija 2 metra x 1 metar, a u sredini zastave je znak Sindikata.

# **IV. PODRUČJE DJELOVANJA SINDIKATA**

## **Članak 10.**

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

Sindikat u cilju zaštite i promicanja prava i interesa članova te unaprijeđenja njihovih materijalnih prava, kao i s ciljem razmjene iskustava koja pridonose unaprijeđenju i zaštiti materijalnih, socijalnih i profesionalnih prava i interesa članova, surađuje na načelima sindikalne solidarnosti i s drugim sindikatima, sindikalnim udrugama i organizacijama istovrsnim ili sličnih interesa, ustanovama, fizičkim i pravnim osobama koje podupiru rad Sindikata i interes članova Sindikata, u Republici Hrvatskoj i u inozemstvu.

## **Članak 11.**

Sindikat se može udruživati u sindikalne udruge više razine u Republici Hrvatskoj i u inozemstvu radi zajedničkih interesa članova Sindikata i postizanja svrhe te ostvarivanja ciljeva Sindikata. Odluku o udruživanju donosi Središnji odbor Sindikata.

## **V. ČLANSTVO U SINDIKATU**

### **Članak 12.**

Članom Sindikata može postati svaki zaposlenik MUP-a RH, državni službenik i namještenik zaposlen u drugom državnom tijelu te polaznik srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac i punoljetni učenik policijske škole „Josip Jović“ u Policijskoj akademiji MUP-a RH čija prava i obveze propisane ovim Statutom miruju do dana zaposlenja u MUP-u RH ili drugom državnom tijelu, koji se dobrovoljno učlani u Sindikat.

Članom Sindikata može postati i umirovljeni zaposlenik MUP-a RH i drugih državnih tijela koji se dobrovoljno učlani u Sindikat (u daljnjem tekstu: član umirovljenik).

### **Članak 13.**

Članom Sindikata se postaje upisom u evidenciju članova Sindikata s danom prve obustave sindikalne članarine na plaći, odnosno s danom uplate sindikalne članarine od strane člana umirovljenika.

Pristupnica se ispunjava i vlastoručno potpisuje te predaje sindikalnom povjereniku ili Središnjici Sindikata ili se ispunjava preko internetske stranice ili aplikacije Sindikata.

Evidencija članova Sindikata se vodi u Središnjici Sindikata te u sindikalnim podružnicama za članove sindikalnih podružnica. Evidencija članova vodi se točno, ažurno i u skladu sa zakonskim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Pristupanjem članstvu Sindikata član je dužan pridržavati se obveza propisanih Statutom i drugim propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata.

Članu Sindikata se izdaje sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata, a istu je po prestanku članstva u Sindikatu dužan vratiti Sindikatu.

### **Članak 14.**

Počasnim članom Sindikata može postati građanin koji je pomogao radu Sindikata i promicanju ugleda Sindikata i njegovih članova ili je na drugi način pomogao u postizanju svrhe te ostvarivanju ciljeva Sindikata.

Prijedlog za počasnog člana podnosi sindikalni povjerenik ili dužnosnik Sindikata, a o prijemu odlučuje Središnji odbor Sindikata.

Počasnom članu Sindikata se izdaje sindikalna iskaznica s nazivom „POČASNI ČLAN“.

## **Članak 15.**

Učlanjenjem u Sindikat član stječe prava na:

- zastupanje u postupku pregovaranja kod utvrđivanja osnovice plaće, dodataka i naknada na plaću te u pregovaranju za sklapanje kolektivnog ugovora;
- pravno savjetovanje i pravno zastupanje u postupcima radi zaštite prava iz radnog odnosa pred tijelima u Republici Hrvatskoj i u inozemstvu te u disciplinskim postupcima;
- biranje članova tijela i dužnosnika Sindikata i sindikalnih podružnica;
- izabiranje u tijela i na dužnosnička mjesta Sindikata i sindikalnih podružnica;
- zaštitu u štrajku;
- stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira Sindikat;
- novčane pomoći i naknade sukladno odredbama drugih propisa Sindikata;
- novčane pozajmice sukladno odredbama drugih propisa Sindikata;
- pogodnosti pri nabavci i plaćanju roba i usluga ugovorene od strane Sindikata s pravnim i fizičkim osobama u Republici Hrvatskoj i u inozemstvu;
- druga prava sukladno odredbama Statuta i drugih propisa te odluka tijela Sindikata.

Počasni član ne uživa prava iz stavka 1. ovoga članka.

Član umirovljenik uživa prava iz stavka 1. ovoga članka sukladno odredbama Statuta i drugih propisa Sindikata koji uređuju prava članova umirovljenika.

## **Članak 16.**

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima obveze:

- plaćanje sindikalne članarine;
- poštivanje odredbi Statuta i drugih propisa Sindikata te odluka tijela Sindikata;
- zaštita interesa Sindikata i njegovih članova;
- odgovorno i savjesno izvršavanje dužnosti i zadataka u tijelima i na mjestu dužnosnika Sindikata i sindikalnih podružnica;
- sudjelovanje u organiziranim akcijama Sindikata;
- propisane drugim propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata temeljem kojih je član sklopio ugovorni odnos.

## **Članak 17.**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem iz članstva;
- neplaćanjem sindikalne članarine duže od tri mjeseca;
- isključenjem iz članstva;
- u slučaju smrti člana;
- umirovljenjem člana, osim ako i dalje želi biti član Sindikata sukladno odredbama propisa Sindikata koji regulira članstvo umirovljenika.

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju i prava propisana člankom 15. ovoga Statuta.

Prestankom članstva u Sindikatu ostaju obveze propisane drugim propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata temeljem kojih je za vrijeme članstva u Sindikatu sklopljen ugovorni odnos i preuzete su financijske i materijalne obveze.

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju i dužnosti u tijelima Sindikata i na mjestima dužnosnika Sindikata i sindikalnih podružnica.

### **Članak 18.**

Članu Sindikata, koji zbog zbog rodiljnog, očinskog ili roditeljskog dopusta, neplaćenog dopusta, upućivanja u mirovne misije ili drugog sličnog opravdanog razloga prestane plaćati sindikalnu članarinu obustavom na plaći, miruju prava propisana člankom 15. ovog Statuta i drugim propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata.

Član Sindikata iz stavka 1. ovoga članka zadržava prava ako pravovremeno obavijesti Sindikat o prestanku plaćanja sindikalne članarine obustavom na plaći te nastavi redovito plaćanje prosječne mjesečne sindikalne članarine uplatom na račun Središnjice Sindikata, sve do ponovne uspostave plaćanja sindikalne članarine obustavom na plaći.

### **Članak 19.**

Iz članstva Sindikata se istupa dostavom sindikalnom povjereniku, sindikalnoj podružnici ili Središnjici Sindikata ispunjene i vlastoručno potpisane ispisnice.

### **Članak 20.**

Član može biti isključen iz članstva Sindikata zbog povrede odredbi Statuta i drugih propisa i odluka tijela Sindikata i zbog narušavanja ugleda Sindikata i nanošenja štete Sindikatu.

Prijedlog o isključenju člana iz članstva Sindikata podnosi predsjednik Sindikata ili glavni povjerenik sindikalne podružnice. Odluku o isključenju donosi Središnji odbor Sindikata.

Odluka o isključenju se donosi u pisanom obliku i dostavlja se članu koji se isključuje i to putem pošte, elektroničke pošte ili uručenjem od strane sindikalnog povjerenika.

Isključeni član Sindikata ima pravo prigovora Statutarnoj komisiji Sindikata na odluku o isključenju u roku od sedam dana od dana primitka odluke. Prigovor podnesen Statutarnoj komisiji odgađa izvršenje odluke o isključenju iz članstva Sindikata.

Statutarna komisija u roku od trideset dana od primitka prigovora donosi odluku po prigovoru te o tome pisanim putem izvješćuje podnositelja prigovora i Središnji odbor Sindikata. Odluka Statutarne komisije je konačna i izvršna.

## **Članak 21.**

Zaslužnim pojedincima te udrugama i pravnim osobama koji su pridonijeli radu i ugledu Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata ili glavnog povjerenika sindikalne podružnice, Središnji odbor Sindikata može dodijeliti zahvalnicu.

Evidenciju dodijeljenih zahvalnica vodi Središnjica Sindikata.

## **VI. USTROJ SINDIKATA**

### **Članak 22.**

Sindikat je organiziran na teritorijalnom i funkcionalnom principu.

Djelovanje i rad Sindikata provodi se kroz sindikalne podružnice i tijela Sindikata.

### **Sindikalna podružnica**

### **Članak 23.**

Sindikalna podružnica je osnovni oblik sindikalnog ustroja članova Sindikata koja djeluje u sastavu Sindikata te u skladu s ovim Statutom i drugim propisima Sindikata te odlukama Središnjeg odbora Sindikata.

Sindikalna podružnica se osniva i djeluje po teritorijalnom i funkcionalnom principu.

Sindikalna podružnica se može osnovati na području ustrojstvene jedinice MUP-a RH i na razini drugog državnog tijela odlukom Središnjeg odbora Sindikata.

Sindikalna podružnica se može osnovati ako broji najmanje pedeset članova Sindikata.

### **Članak 24.**

Pečat sindikalne podružnice je okruglog oblika promjera 30 milimetara, sadrži naziv Sindikata i naziv sindikalne podružnice, a u sredini pečata je grb Sindikata. Ako sindikalna podružnica ima više od jednog pečata, svaki pečat mora biti označen različitim brojem.

Sindikalna podružnica ima svoj podračun otvoren kod poslovne banke.

Sindikalna podružnica sredstvima i imovinom raspolaže sukladno propisima Sindikata koji reguliraju materijalno-financijsko poslovanje i raspolaganje imovinom Sindikata.



## **Članak 25.**

Tijela sindikalne podružnice su:

- Skupština sindikalne podružnice,
- Središnji odbor sindikalne podružnice.

Dužnosnici sindikalne podružnice su:

- glavni povjerenik,
- zamjenik glavnog povjerenika,
- povjerenik sindikalne jedinice.

## **Članak 26.**

Sindikalna jedinica se osniva po teritorijalnom i funkcionalnom principu i djeluje u sastavu sindikalne podružnice.

Sindikalna jedinica se može osnovati na području ustrojstvene jedinice MUP-a RH i drugog državnog tijela manje razine od sindikalne podružnice ako ima pet članova Sindikata u toj ustrojstvenoj jedinici.

## **Članak 27.**

Način osnivanja sindikalnih podružnica i sindikalnih jedinica, područje njihovog djelovanja, tijela i dužnosnici sindikalnih podružnica te način njihovog izbora i razrješenja, obveze i zadaće tijela i dužnosnika sindikalnih podružnica i način raspolaganja imovinom sindikalnih podružnica, Središnji odbor Sindikata propisuje Pravilnikom o radu sindikalnih podružnica.

## **Tijela i dužnosnici Sindikata**

## **Članak 28.**

Tijela Sindikata su:

- Skupština,
- Središnji odbor,
- Predsjedništvo,
- Nadzorni odbor,
- Statutarna komisija.

Dužnosnici Sindikata su:

- predsjednik,
- zamjenik predsjednika,
- glavni tajnik,
- glavni rizničar,
- nacionalni koordinator.

Predsjednik i zamjenici predsjednika, nacionalni koordinatori te članovi Nadzornog odbora i Statutarne komisije se izabiru na Izornoj skupštini Sindikata na mandat od četiri godine, uz mogućnost ponovnog kandidiranja za novi mandat.

## **Skupština Sindikata**

### **Članak 29.**

Skupština se može održati kao Redovna skupština i Izborna skupština.

Redovna skupština Sindikata se može održati svake godine.

Izborna skupština za tijela i dužnosnike Sindikata se u pravilu održava svake četiri godine.

### **Članak 30.**

Skupštinu saziva predsjednik Sindikata ili Središnji odbor Sindikata na zahtjev dvije trećine članova Središnjeg odbora Sindikata.

Skupština se može održati najranije trideset dana od dana sazivanja.

### **Članak 31.**

Skupštinu s pravom glasa čine predsjednik ili vršitelj dužnosti predsjednika, zamjenici predsjednika, nacionalni koordinatori, glavni tajnik, glavni rizničar, predsjednik Statutarne komisije, predsjednik Nadzornog odbora, glavni povjerenici sindikalnih podružnica, pedeset delegata iz sindikalnih podružnica, deset delegata koje između sebe izaberu članovi utemeljitelji Sindikata i jedan delegat kojega između sebe izaberu članovi umirovljenici.

Broj delegata iz sindikalne podružnice se određuje po D'Hondtovojoj metodi raspodjele broja delegata proporcionalno broju članova Sindikata svake sindikalne podružnice, najkasnije trideset dana prije održavanja Skupštine. Popis delegata iz sindikalnih podružnica glavni povjerenik sindikalne podružnice dostavlja Središnjici Sindikata najkasnije petnaest dana prije održavanja Skupštine.

Članovi utemeljitelji Sindikata su dužni u roku od petnaest dana od donošenja odluke o sazivanju Skupštine odrediti delegate koji će sudjelovati na Skupštini. Delegatima iz redova utemeljitelja Sindikata mogu biti određeni samo članovi Sindikata.

Članovi umirovljenici su dužni u roku od petnaest dana od donošenja odluke o sazivanju Skupštine odrediti delegata koji će sudjelovati na Skupštini. Delegatom iz redova umirovljenika može biti određen samo član Sindikata.

### **Članak 32.**

Skupština na prijedlog predsjednika Sindikata imenuje radno predsjedništvo i predsjednika radnog predsjedništva koji vodi Skupštinu.

Radno predsjedništvo čine četiri člana iz redova članova Skupštine s pravom glasa.

Na Skupštini se vodi zapisnik kojega potpisuju zapisničar, dva ovjervitelja zapisnika i predsjednik radnog predsjedništva.

### **Članak 33.**

Skupština odluke može donositi ako je prilikom glasovanja nazočna natpolovična većina svih članova Skupštine s pravom glasa, a odluka je pravovaljana ako se za nju izjasni većina nazočnih članova Skupštine.

### **Članak 34.**

Ovlasti i zadaće Skupštine su:

- usvajanje Statuta i njegovih izmjena i dopuna;
- tumačenje odredbi Statuta;
- imenovanje radnih tijela skupštine;
- biranje i razrješenje predsjednika, zamjenika predsjednika, nacionalnog koordinatora, članova Statutarne komisije i članova Nadzornog odbora;
- usvajanje izvješća o radu Sindikata i financijskog izvješća Sindikata koje podnosi predsjednik Sindikata;
- usvajanje izvješća povjerenstava, tijela i dužnosnika Sindikata;
- donošenje odluke o prestanku rada Sindikata;
- druge ovlasti i zadaće propisane Statutom i drugim propisima Sindikata.

### **Članak 35.**

Redovna skupština može tijekom mandata između dvije Izborne skupštine izabrati zamjenika predsjednika Sindikata i nacionalnog koordinatora te člana Nadzornog odbora i Statutarne komisije na mandat koji mu traje do isteka mandata predsjednika Sindikata.

### **Članak 36.**

U slučaju prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata prije isteka njegova mandata, Središnji odbor Sindikata u roku od tri mjeseca saziva Izbornu skupštinu na kojoj se bira predsjednik Sindikata, tijela Sindikata i dužnosnici Sindikata.

## **Članak 37.**

### **Središnji odbor Sindikata**

Središnji odbor je najviše i najodgovornije tijelo za rad i funkcioniranje Sindikata u razdoblju između dvije Skupštine Sindikata.

Središnji odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

Središnji odbor se sastaje najmanje dva puta godišnje.

Središnji odbor saziva predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata u slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegove dužnosti ili prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata prije isteka njegova mandata, a može se sazvati i na zahtjev jedne trećine članova Središnjeg odbora.

Središnji odbor čine iz svake sindikalne podružnice glavni povjerenik sindikalne podružnice ili u slučaju spriječenosti glavnog povjerenika sindikalne podružnice njegov zamjenik ukoliko je imenovan ili povjerenik sindikalne jedinice ovlašten od strane glavnog povjerenika sindikalne podružnice i dužnosnici Sindikata, odnosno vršitelji dužnosti dužnosnika Sindikata i vršitelji dužnosti glavnog povjerenika sindikalne podružnice s najmanje pedeset članova Sindikata u kojoj je provedena Osnivačka skupština sindikalne podružnice.

Sastanak vodi i radom Središnjeg odbora predsjedava predsjednik Sindikata ili u slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju dužnosti ili prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata prije isteka mandata, jedan od zamjenika predsjednika Sindikata ovlašten od strane Središnjeg odbora.

Članovi Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata mogu nazočiti sastanku Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.

Središnji odbor odluke može donositi ako je prilikom glasovanja nazočna natpolovična većina svih članova Središnjeg odbora, a odluka je pravovaljana ako se za nju izjasni većina nazočnih članova Središnjeg odbora.

## **Članak 38.**

Sastanak Središnjeg odbora se može održati i telefonom, videopozivom, putem elektroničke pošte ili druge internetske aplikacije.

Središnji odbor iz stavka 1. ovoga članka saziva, vodi i njime predsjedava predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata ovlašten od strane predsjednika Sindikata.

Predsjedavajući Središnjeg odbora u elektroničkoj pošti ili telefonskim ili video putem obrazlaže prijedlog odluke, a članovi Središnjeg odbora mogu iznositi svoja mišljenja i

stavove prije glasanja o odluci. Svakom članu Središnjeg odbora se na sastanku mora omogućiti glasanje i zapisnički konstatirati kako je član glasao (ZA, PROTIV ili SUZDRŽAN). Glasanje na sastanku Središnjeg odbora koji se održava elektroničkim putem mora biti omogućeno najmanje dvadeset i četiri sata.

O sastanku Središnjeg odbora održanog na način iz stavka 1. ovoga članka se vodi zapisnik ili radi izlist a može se i zapisnički snimati.

### **Članak 39.**

Ovlasti i zadaće Središnjeg odbora su:

- utvrđivanje općih i posebnih ciljeva Sindikata;
- utvrđivanje iznosa sindikalne članarine;
- izbor pregovaračkog tima Sindikata za kolektivno pregovaranje;
- predlaganje izmjena i dopuna kolektivnog ugovora;
- kontrola primjene kolektivnih ugovora i traženje tumačenja odredbi kolektivnog ugovora,
- poduzimanje radnji za poboljšanje uvjeta rada i zaštitu na radu;
- osiguravanje informiranja o radu Sindikata;
- donošenje prijedloga Statuta i prijedloga izmjena i dopuna Statuta;
- donošenje pravilnika, poslovnika, uputa, preporuka, odluka i drugih propisa i akata koji uređuju rad Sindikata, u skladu sa Statutom;
- tumačenje propisa Sindikata kada je to odredbama tih propisa određeno;
- sazivanje Skupštine Sindikata u skladu s odredbama ovog Statuta;
- donošenje odluka o određivanju dužnosnika Sindikata i dužnosnika sindikalne podružnice koji će profesionalno obavljati poslove sindikalnog povjerenika;
- imenovanje zastupnika Sindikata u drugim udrugama;
- donošenje odluke o pristupanju sindikalnim udrugama više razine, odnosno pristupanju međunarodnim sindikalnim udrugama;
- imenovanje i razrješenje glavnog tajnika i glavnog rizničara Sindikata;
- imenovanje vršitelja dužnosti zamjenika predsjednika, nacionalnog koordinatora, člana Nadzornog odbora i člana Statutarne komisije;
- osnivanje trgovačkog društva čija djelatnost je u interesu Sindikata;
- opunomoćuje fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji ili poslova za potrebe Sindikata;
- donošenje odluke o osnivanju sindikalne podružnice na razini drugih državnih tijela;
- poništavanje odluka sindikalnih podružnica koje su u suprotnosti sa Statutom, propisima Sindikata i odlukama središnjeg odbora Sindikata;
- donošenje odluke o isključenju iz članstva Sindikata;
- donošenje odluke o razrješenju glavnog povjerenika sindikalne podružnice i povjerenika sindikalne jedinice;
- odlučivanje o zahtjevima, prijedlozima, zamolbama i prigovorima članova Sindikata, sindikalnih povjerenika i dužnosnika Sindikata;
- usvajanje godišnjeg proračuna prihoda i rashoda Sindikata;

- usvajanje financijskog izvješća Sindikata;
- usvajanje izvješća povjerenstava, tijela i dužnosnika Sindikata;
- donošenje odluke o pokretanju industrijske akcije, štrajka ili drugih oblika sindikalnog pritiska sukladno pozitivnim zakonskim propisima;
- donošenje drugih odluka i izvršavanja drugih zadaća u skladu sa Statutom i drugim propisima Sindikata.

## **Predsjedništvo Sindikata**

### **Članak 40.**

Predsjedništvo čine predsjednik, zamjenici predsjednika, glavni tajnik i glavni rizničar.

Predsjedništvo je operativno tijelo Sindikata koje obavlja zadatke koje mu odrede tijela Sindikata i druge zadatke propisane Statutom i drugim propisima Sindikata.

Predsjedništvo je za svoj rad odgovorno Središnjem odboru Sindikata i Skupštini Sindikata.

Predsjedništvo saziva predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata ovlašten od strane predsjednika Sindikata.

U slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegove dužnosti ili prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata prije isteka njegova mandata, Predsjedništvo može sazvati jedan od zamjenika predsjednika Sindikata.

Sastankom Predsjedništva predsjedava predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata izabran većinom glasova svih članova Predsjedništva.

Predsjednici Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata mogu nazočiti sastanku Predsjedništva i sudjelovati u raspravama bez prava glasa.

O sastancima Predsjedništva se vodi zapisnik.

Ovlasti i zadaće Predsjedništva su:

- obavljanje sindikalnih poslova određenih od strane tijela Sindikata;
- izravno komuniciranje s članovima Sindikata, sindikalnim povjerenicima, poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama;
- davanje prijedloga i smjernica za rad Sindikata;
- izrada nacрта, prijedloga, izmjena i dopuna propisa Sindikata;
- briga o informativnoj, organizacijskoj i drugoj djelatnosti u Sindikatu i odnosima s poslodavcem i javnošću;
- koordinacija rada nacionalnih koordinatora i glavnih povjerenika sindikalnih podružnica;
- priprema i predlaganje godišnjeg plana rada Sindikata i praćenje njegovog izvršenja;
- priprema prijedloga za kolektivno pregovaranje i davanje smjernica pregovaračkom timu;
- priprema sindikalnih akcija;

- nadzor provedbe odluka o korištenju financijskih i materijalnih sredstava Sindikata;
- osnivanje radnih skupina i povjerenstava za provedbu pojedinih sindikalnih poslova;
- izvješćivanje Središnjeg odbora Sindikata o poduzetim radnjama i izvršenim zadaćama.

## **Nadzorni odbor Sindikata**

### **Članak 41.**

Nadzorni odbor bira Skupština Sindikata, a sastoji se od pet članova.

Konstituirajuća sjednica Nadzornog odbora se održava najkasnije u roku od trideset dana od održavanja Izborne skupštine Sindikata.

Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora članovi međusobno biraju predsjednika Nadzornog odbora i o izboru izvješćuju Središnji odbor Sindikata.

Nadzorni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

Nadzorni odbor saziva predsjednik Nadzornog odbora ili se saziva na zahtjev predsjednika Sindikata ili Središnjeg odbora Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata obavlja redovni nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem i raspolaganjem imovinom Sindikata i sindikalnih podružnica te o nalazima pismeno izvješćuje predsjednika Sindikata i Središnji odbor Sindikata te tijelo na čije se poslovanje nadzor odnosi.

Nadzorni odbor je na zahtjev Skupštine Sindikata ili Središnjeg odbora Sindikata dužan u roku od trideset dana izvršiti izvanredni nadzor materijalno-financijskog poslovanja i raspolaganja imovinom Sindikata ili sindikalne podružnice, a nakon izvršenog nadzora u roku od tri dana dostaviti svoje pisano izvješće tijelu koje je zatražilo izvanredni nadzor.

Nadzorni odbor ima pravo nadzora materijalno-financijskog poslovanja u svim dijelovima Sindikata i sindikalnih podružnica i pravo davanja prijedloga za unaprijeđenje materijalno-financijskog poslovanja Sindikata i sindikalnih podružnica.

Nadzorni odbor je dužan jednom godišnje obaviti nadzor materijalno-financijskog poslovanja Sindikata i raspolaganja imovinom Sindikata.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi ostalih tijela Sindikata, osim Skupštine Sindikata.

## **Statutarna komisija Sindikata**

### **Članak 42.**

Statutarnu komisiju bira Skupština Sindikata, a sastoji se od pet članova.

Konstituirajuća sjednica Statutarne komisije se održava najkasnije u roku od trideset dana od održavanja Izborne skupštine Sindikata.

Na konstituirajućoj sjednici Statutarne komisije članovi međusobno biraju predsjednika Statutarne komisije i o izboru izvješćuju Središnji odbor Sindikata.

Statutarna komisija Sindikata je za svoj rad odgovorna Skupštini Sindikata.

Statutarnu komisiju saziva predsjednik Statutarne komisije ili se saziva na zahtjev predsjednika Sindikata ili Središnjeg odbora Sindikata.

Ovlasti i zadaće Statutarne komisije Sindikata su:

- prati ostvarivanje i provođenje Statuta Sindikata;
- daje prijedloge za usklađivanje Statuta sa zakonskim propisima RH i Ustavom RH;
- ocjenjuje usklađenost odredbi drugih propisa Sindikata s odredbama Statuta Sindikata;
- tumači odredbe Statuta i drugih propisa Sindikata kada je to odredbama tih propisa određeno;
- odlučuje o prigovorima i žalbama članova Sindikata u postupcima povreda Statuta i drugih propisa i odluka Sindikata.

Statutarna komisija kada odlučuje o prigovorima/žalbama članova Sindikata, odluke donosi u roku od trideset dana od zaprimanja prigovora/žalbe.

Statutarna komisija može odbaciti prigovor/žalbu kao nepravovremene, odbiti prigovor/žalbu kao neosnovane ili usvojiti prigovor/žalbu.

Odluke Statutarne komisije su konačne.

Članovi Statutarne komisije ne mogu biti članovi ostalih tijela Sindikata, osim Skupštine Sindikata.

## **Predsjednik Sindikata**

### **Članak 43.**

Predsjednika bira Izborna skupština Sindikata iz redova članova Sindikata, na prijedlog najmanje jedne četvrtine članova Izborne skupštine Sindikata.

Za svoj rad predsjednik je odgovoran Skupštini i Središnjem odboru Sindikata.



Predsjednik predstavlja i zastupa Sindikat.

Ovlasti i zadaće predsjednika Sindikata su:

- predstavlja Sindikat pred fizičkim i pravnim osobama;
- zastupa Sindikat u formalno-pravnom i financijskom poslovanju;
- predstavlja Sindikat u odnosima s javnošću;
- ostvaruje suradnju s tijelima drugih sindikalnih udruga u Republici Hrvatskoj i inozemstvu;
- upravlja sredstvima i imovinom Sindikata u skladu sa Statutom i drugim propisima Sindikata;
- u ime Središnjeg odbora Sindikata i u interesu članova Sindikata potpisuje kolektivni ugovor te izmjene i dopune kolektivnog ugovora;
- potpisuje propise i odluke Središnjeg odbora;
- daje ili uskraćuje suglasnost Sindikata za pokretanje disciplinskog postupka protiv sindikalnog povjerenika Sindikata;
- u slučaju uočavanja nepravilnosti u radu Sindikata ili kršenja odredbi Statuta i drugih propisa i odluka Sindikata izvješćuje Središnji odbor Sindikata;
- Središnjem odboru Sindikata predlaže poništavanje odluka sindikalnih podružnica koje su u suprotnosti sa Statutom, propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata;
- Središnjem odboru Sindikata predlaže godišnji financijski plan Sindikata;
- Središnjem odboru Sindikata najmanje jednom godišnje podnosi izvješće o radu Sindikata i financijsko izvješće Sindikata;
- donosi odluku o sazivanju Skupštine Sindikata;
- imenuje vršitelje dužnosti glavnih povjerenika sindikalnih podružnica i povjerenika sindikalnih jedinica;
- donosi odluku o sazivanju Osnivačke i Izborne skupštine sindikalne podružnice;
- Središnjem odboru Sindikata predlaže imenovanje glavnog tajnika i glavnog rizničara Sindikata;
- donosi druge odluke i obavlja druge poslove propisane Statutom, drugim propisima Sindikata ili poslove koje mu povjere tijela Sindikata.

Ukoliko je predsjednik bez svog zahtjeva umirovljen temeljem odredbi propisa koji reguliraju prava iz mirovinskog osiguranja policijskih službenika, dužnost predsjednika može obavljati do isteka mandata.

## **Zamjenik predsjednika Sindikata**

### **Članak 44.**

Sindikat ima dva zamjenika predsjednika.

Zamjenike predsjednika bira Skupština Sindikata iz redova članova Sindikata.

Za svoj rad zamjenici predsjednika odgovorni su Središnjem odboru Sindikata i predsjedniku Sindikata.

Zamjenici predsjednika međusobno surađuju te surađuju s predsjednikom Sindikata u obavljanju poslova iz djelokruga rada Sindikata, upoznati su s aktivnostima i odlukama predsjednika Sindikata te sudjeluju u njihovoj provedbi.

Zamjenici predsjednika pružaju predsjedniku Sindikata stručnu i operativnu podršku u izvršavanju njegovih ovlasti i zadaća.

Zamjenici predsjednika imaju ovlasti za zastupanjem Sindikata i mogu obavljati sve zadaće predsjednika Sindikata za koje ih ovlasti predsjednik Sindikata.

U slučaju odsutnosti ili opravdane spriječenosti predsjednika Sindikata, zamjenjuje ga jedan od zamjenika predsjednika ovlašten od strane predsjednika Sindikata.

U slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegove dužnosti ili prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata prije isteka njegova mandata, zamjenjuje ga jedan od zamjenika predsjednika ovlašten od strane Središnjeg odbora Sindikata.

Zamjenici predsjednika daju upute za rad nacionalnim koordinatorima Sindikata i prate i nadziru njihov rad, koordiniraju rad glavnih povjerenika sindikalnih podružnica i pružaju im stručnu i organizacijsku pomoć te prate i nadziru njihov rad.

## **Nacionalni koordinator Sindikata**

### **Članak 45.**

Sindikat ima dva nacionalna koordinatora.

Nacionalne koordinate bira Skupština Sindikata iz redova članova Sindikata.

Nacionalni koordinatori su za svoj rad odgovorni Središnjem odboru i Predsjedništvu Sindikata, a izravno predsjedniku Sindikata i zamjenicima predsjednika Sindikata.

Zadaće Nacionalnog koordinatora su:

- praćenje rada sindikalnih podružnica i predlaganje mjere za unaprijeđenje rada;
- pružanje stručne i organizacijske podrške glavnim povjerenicima sindikalnih podružnica;
- informiranje i edukacija sindikalnih povjerenika i članova Sindikata;
- organizacija i koordinacija sindikalnih aktivnosti na nacionalnoj razini;
- praćenje radnih uvjeta, položaja i prava članova Sindikata te predlaganje unaprijeđenja;
- pripremanje inicijativa i prijedloga za kolektivno pregovaranje.

## **Glavni tajnik Sindikata**

### **Članak 46.**

Glavnog tajnika iz redova članova Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata bira Središnji odbor Sindikata na mandat koji mu traje koliko i mandat predsjedniku Sindikata.

Za svoj rad glavni tajnik je odgovoran Središnjem odboru Sindikata i predsjedniku Sindikata.

Glavni tajnik vodi brigu o urednom vođenju i ažuriranju evidencije članova Sindikata, o čuvanju dokumentacije i arhive te o zaštiti osobnih podataka članova Sindikata sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka i Općoj uredbi (EU) o zaštiti podataka.

Glavni tajnik pomaže predsjedniku Sindikata u radu, priprema radne materijale za sastanke tijela Sindikata i obavlja druge administrativno-tehničke poslove za potrebe rada tijela Sindikata.

Glavni tajnik za sjednicu ili sastanak tijela Sindikata priprema, analizira i dostavlja podatke o broju članova Sindikata.

Glavni tajnik sastavlja pisano izvješće o podnošenju ostavke člana tijela Sindikata ili člana tijela sindikalne podružnice te o tome izvješćuje tijelo Sindikata ili tijelo sindikalne podružnice kojega je podnositelj ostavke član.

## **Glavni rizničar Sindikata**

### **Članak 47.**

Glavnog rizničara iz redova članova Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata bira Središnji odbor Sindikata na mandat koji mu traje koliko i mandat predsjedniku Sindikata.

Za svoj rad glavni rizničar je odgovoran Središnjem odboru Sindikata i predsjedniku Sindikata.

Glavni rizničar obavlja poslove vezane uz sredstva i imovinu Sindikata i sindikalnih podružnica.

Glavni rizničar prati ostvarenje Plana prihoda i rashoda Sindikata i sindikalnih podružnica te vrši nadzor izvršenja financijskih transakcija svih ovlaštenih platitelja Sindikata i sindikalnih podružnica i nadzor raspolaganja imovinom Sindikata i sindikalnih podružnica.

Glavni rizničar je na zahtjev Središnjeg odbora Sindikata dužan dostaviti izvješće o ostvarenju Plana prihoda i rashoda Sindikata i sindikalnih podružnica te o financijskom poslovanju i raspolaganju imovinom Sindikata i sindikalnih podružnica.

## **VII. ODLUČIVANJE U SINDIKATU**

### **Članak 48.**

Sva tijela u Sindikatu i sindikalnim podružnicama mogu donijeti odluku ako je na sastanku ili sjednici tijela nazočna većina članova tijela s pravom glasa, a odluka je pravovaljana ako se za nju izjasni većina nazočnih članova tijela s pravom glasa, osim kod donošenja odluka gdje je Statutom ili drugim propisom Sindikata propisano drukčije.

Sve odluke se donose javnim glasovanjem.

## **VIII. IZBORI, RAZRJEŠENJA I IMENOVANJA U SINDIKATU**

### **Članak 49.**

Svi izbori u Sindikatu i sindikalnim podružnicama su javni.

Kandidature za predsjednika, zamjenika predsjednika, nacionalnog koordinатора, člana Statutarne komisije i člana Nadzornog odbora se moraju dostaviti najkasnije petnaest dana prije održavanja Skupštine Sindikata.

Kandidatura za predsjednika Sindikata mora sadržavati potpise podrške najmanje jedne četvrtine članova Izborne skupštine Sindikata, s time da jedan član Izborne skupštine Sindikata svojim potpisom može podržati samo jednu kandidaturu.

Izbori su pravovaljani ako je na sastanku ili sjednici tijela Sindikata nazočna većina članova tog tijela s pravom glasa, a izabire se kandidat koji dobije većinu glasova nazočnih članova s pravom glasa tijela.

Ako u prvom krugu niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora. U drugi krug izbora ulaze 2 kandidata koja su u prvom krugu dobila najveći broj glasova, a izabire se kandidat koji dobije više glasova.

Tijela Sindikata i dužnosnici Sindikata se biraju ili imenuju na mandat do prve sljedeće Izborne skupštine Sindikata, uz mogućnost ponovnog kandidiranja za novi mandat.

### **Članak 50.**

Član tijela i dužnosnik Sindikata te glavni povjerenik sindikalne podružnice i povjerenik sindikalne jedinice, kao i svi vršitelji dužnosti članova tijela i dužnosnika Sindikata te sindikalnih jedinica, mogu dati neopozivu ostavku.

Ostavka se može podnijeti usmeno na zapisnik na sastancima i sjednicama tijela Sindikata i tijela sindikalnih podružnica kojih je podnositelj ostavke član.

Ostavka se može podnijeti pismeno, slanjem tekstualne poruke i slanjem poruke elektroničkom poštom tijelu kojega je podnositelj ostavke član ili Središnjici Sindikata.

Glavni tajnik Sindikata o podnošenju ostavke sastavlja pisano izvješće te o tome izvješćuje tijelo Sindikata ili tijelo sindikalne podružnice kojega je podnositelj ostavke član.

### **Članak 51.**

O razrješenju članova tijela Sindikata i dužnosnika Sindikata odlučuje tijelo Sindikata koje ih je izabralo.

U vremenu između dva sastanka ili sjednice tijela Sindikata Središnji odbor Sindikata može razriješiti člana tijela Sindikata i dužnosnika Sindikata zbog nepoštivanja odredbi Statuta i drugih propisa Sindikata te odluka Središnjeg odbora Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata, nanošenja štete Sindikatu, djelovanja protivno svrsi i ciljevima Sindikata ili neizvršavanja zadaća propisanih ovim Statutom.

Prijedlog za razrješenjem člana tijela Sindikata i dužnosnika Sindikata iz stavka 2. ovoga članka može podnijeti predsjednik Sindikata ili jedna trećina svih članova Središnjeg odbora Sindikata, a odluka se donosi s dvije trećine glasova svih članova Središnjeg odbora Sindikata.

Protiv odluke tijela Sindikata iz stavka 1. i stavka 2. ovoga članka, razrješeni član tijela Sindikata i dužnosnik Sindikata imaju pravo prigovora Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od sedam dana od dana zaprimanja odluke. Prigovor ne odgađa izvršenje odluke tijela Sindikata, odnosno trenutkom donošenja odluke o razrješenju prestaju sva prava i obveze člana tijela Sindikata i dužnosnika Sindikata.

Statutarna komisija Sindikata dužna je u roku od trideset dana od zaprimanja prigovora donijeti odluku po prigovoru. Statutarna komisija Sindikata može odbaciti prigovor kao nepravovremen, odbiti prigovor kao neosnovan i potvrditi odluku o razrješenju ili usvojiti prigovor i ukinuti odluku o razrješenju. Odluka Statutarne komisije Sindikata je konačna.

### **Članak 52.**

Predsjednik Sindikata može privremeno razriješiti glavnog povjerenika sindikalne podružnice i povjerenika sindikalne jedinice zbog nepoštivanja odredbi Statuta i drugih propisa i odluka tijela Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata, nanošenja štete Sindikatu, djelovanja protivno svrsi i ciljevima Sindikata ili neizvršavanja zadaća propisanih drugim propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata i propisima i odlukama tijela sindikalnih podružnica.

O privremenom razrješenju predsjednik Sindikata pisano obrazloženom odlukom izvješćuje Središnji odbor Sindikata, a odluka se dostavlja i privremenom razrješenom glavnom povjereniku sindikalne podružnice ili povjereniku sindikalne jedinice.

U roku od sedam dana od zaprimanja odluke o privremenom razrješenju, Središnji odbor Sindikata mora donijeti odluku o razrješenju glavnog povjerenika sindikalne podružnice ili povjerenika sindikalne jedinice, ili odluku o poništavanju privremenog razrješenja.

Protiv odluke Središnjeg odbora Sindikata privremeno razrješeni glavni povjerenik sindikalne podružnice, privremeno razrješeni povjerenik sindikalne jedinice i predsjednik Sindikata imaju pravo prigovora Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od sedam dana od zaprimanja odluke. Prigovor ne odgađa izvršenje odluke Središnjeg odbora Sindikata, odnosno trenutkom donošenja odluke o razrješenju prestaju sva prava i obveze glavnog povjerenika sindikalne podružnice ili povjerenika sindikalne jedinice.

Statutarna komisija Sindikata dužna je u roku od trideset dana od zaprimanja prigovora donijeti odluku po prigovoru. Statutarna komisija Sindikata može odbaciti prigovor kao nepravovremen, odbiti prigovor kao neosnovan i potvrditi odluku o razrješenju ili usvojiti prigovor i ukinuti odluku o razrješenju. Odluka Statutarne komisije Sindikata je konačna.

### **Članak 53.**

Član tijela i dužnosnik Sindikata te glavni povjerenik sindikalne podružnice i povjerenik sindikalne jedinice, koji je razriješen zbog nepoštivanja odredbi Statuta i drugih propisa Sindikata te odluka Središnjeg odbora Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata, nanošenja štete Sindikatu, djelovanja protivno svrsi i ciljevima Sindikata ili neizvršavanja zadaća propisanih drugim propisima Sindikata i propisima i odlukama tijela sindikalnih podružnica, ne može se ponovo kandidirati za člana tijela i dužnosnika Sindikata te glavnog povjerenika sindikalne podružnice i povjerenika sindikalne jedinice sljedeće četiri godine.

### **Članak 54.**

U slučaju podnošenja ostavke, razrješenja ili prestanka obavljanja dužnosti zamjenika predsjednika Sindikata, nacionalnog koordinатора Sindikata, člana Nadzornog odbora Sindikata i člana Statutarne komisije Sindikata prije isteka mandata na koji je izabran, Središnji odbor Sindikata može imenovati vršitelja dužnosti do održavanja Skupštine Sindikata.

Tako izabrani vršitelj dužnosti ima sva prava i ovlasti zamjenika predsjednika Sindikata, nacionalnog koordinатора Sindikata, člana Nadzornog odbora Sindikata i člana Statutarne komisije Sindikata, osim ako ovim Statutom nije drukčije propisano.

### **Članak 55.**

Način izbora i razrješenja tijela i dužnosnika sindikalnih podružnica, Središnji odbor Sindikata propisuje Pravilnikom o radu sindikalnih podružnica.

## **IX. MATERIJALNO I FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA**

### **Članak 56.**

Osnovni izvor prihoda Sindikata je članarina, čiji iznos i raspodjela na Središnjicu Sindikata i sindikalne podružnice se utvrđuje odlukom Središnjeg odbora Sindikata.

Sredstva za rad Sindikata osiguravaju se i dobrovoljnim donacijama fizičkih i pravnih osoba koje ne štete ugledu Sindikata, sponzorstvima, sredstvima iz fondova, javnih poziva i natječaja, prihodima od marketinške aktivnosti i gospodarske djelatnosti te ubiranjem naknada za rad fondova i kasa putem kojih članovi Sindikata ostvaruju materijalna prava.

Pravilnik o financiranju i materijalno-financijskom poslovanju Sindikata donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od trideset dana od dana donošenja Statuta.

### **Članak 57.**

Sindikat može samostalno ili s drugim socijalnim partnerima osnivati fondove različite namjene (štrajkački fond, fond solidarnosti, kasa uzajamne pomoći, fond za kulturu i sport i slično) i odrediti posebna namjenska sredstva putem kojih članovi Sindikata ostvaruju prava na materijalne i financijske potpore, pomoći i pogodnosti, te osnivati zaklade ili druge oblike pravnih osoba sukladno odredbama posebnih zakona, kao i organizirati humanitarne priredbe s ciljem prikupljanja sredstava za pružanje pomoći članovima Sindikata.

Osnivanje i poslovanje fondova i zaklada te drugih oblika pravnih osoba, raspolaganje posebnim namjenskim sredstvima i organiziranje humanitarnih priredbi i akcija s ciljem prikupljanja sredstava za pružanje pomoći članovima Sindikata, te nadzor nad njihovim radom i poslovanjem, uređuje se pravilnikom ili odlukom Središnjeg odbora Sindikata.

### **Članak 58.**

Materijalno i financijsko poslovanje Sindikata podrazumijeva namjensko korištenje sredstava u skladu s godišnjim proračunom prihoda i rashoda Sindikata kojega usvaja Središnji odbor Sindikata.

Raspolaganje sredstvima Sindikata izvan usvojenog proračuna prihoda i rashoda uređuje se pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata i odlukama Središnjeg odbora Sindikata.

Naredbodavatelj Sindikata je obvezan najmanje jednom godišnje upoznati Središnji odbor Sindikata s izvršenjem proračuna prihoda i rashoda te materijalno-financijskim poslovanjem Sindikata.

## **Članak 59.**

Materijalno i financijsko poslovanje sindikalne podružnice podrazumijeva namjensko korištenje sredstava u skladu s pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata i u skladu s odlukama Središnjeg odbora sindikalne podružnice.

Naredbodavatelj sindikalne podružnice je obvezan najmanje jednom godišnje upoznati Središnji odbor sindikalne podružnice s materijalno-financijskim poslovanjem sindikalne podružnice.

## **X. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA**

### **Članak 60.**

Sindikat može prestati djelovati sukladno odredbama Zakona o radu ili odlukom Skupštine Sindikata s više od dvije trećine glasova svih članova Skupštine Sindikata u kojem slučaju se donosi i odluka o imovini Sindikata i pravnom sljedniku Sindikata.

## **XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 61.**

Sva područja rada Sindikata koja nisu uređena Statutom Sindikata, uredit će se drugim propisima Sindikata i odlukama tijela Sindikata, koji moraju biti u skladu sa Statutom Sindikata.

Za tumačenje Statuta Sindikata nadležna je Skupština Sindikata, a između dvije Skupštine Sindikata nadležna je Statutarna komisija Sindikata.

Stupanjem na snagu ovog Statuta izabrani dopredsjednici Sindikata postaju nacionalni koordinatori Sindikata iz članka 45. ovog Statuta.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut Nacionalnog sindikata policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske od dana 17. studenoga 2021. godine.

Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune donosi Skupština Sindikata, a stupaju na snagu s danom donošenja.

U Vukovaru, 17. studenoga 2025. godine

**SKUPŠTINA NACIONALNOG SINDIKATA POLICIJE MUP-a RH**